

RESPEKT

Proč se
Česku daří,
když jiní
krachují

Druhý život českého kacíře

Jak se Jan Hus zasloužil o stát



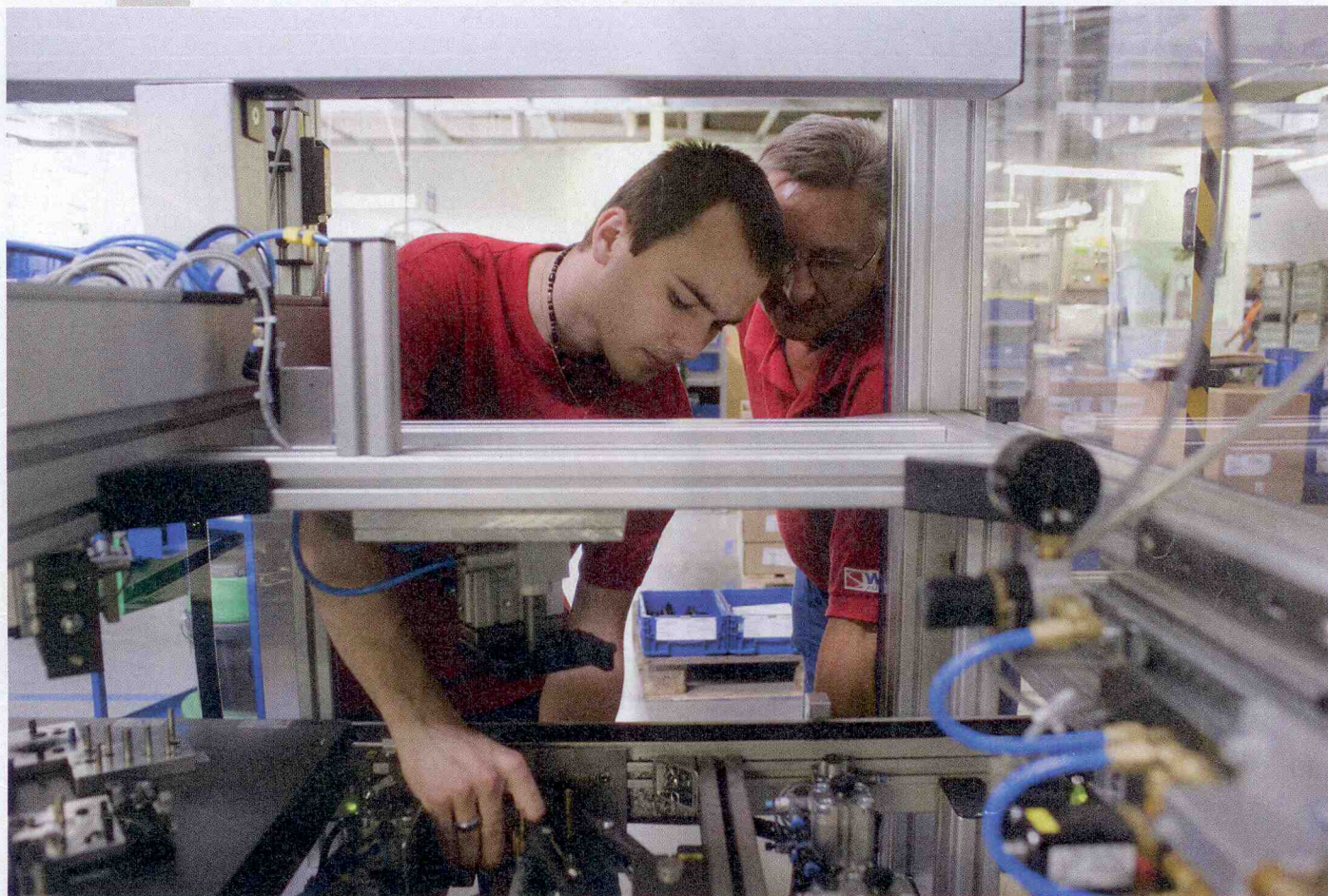
ROČNÍK XXII | 27. 6. – 10. 7. 2011 | 39 Kč
SK 1,80 € / DE 2,80 € / BE 3,00 €

9 770862 654000 26

Nicnedělání se vyplatí | Rozhovor s šéfem Spolku pro zpomalení času E. Hellerem

SPOLEČNOST

společnost



Sáhnout si na to, co ze školy znám jenom jako teorii. (Matěj Leško na brigádě ve firmě Witte Automotive v Nejdku)

Na léto ke strojům

České firmy začínají objevovat perspektivu studentských brigád

□ ADAM ŠŮRA / FOTO MATĚJ STRÁNSKÝ

Zatím má za sebou jenom první ročník vysoké školy, ale už si stihla vyzkoušet šest povolání. Prodávala v obchodě, obsluhovala v kavárně, hlídala malé děti, pózovala na výtvarné škole jako modelka, točila rozhovory s pamětníky druhé světové války a teď digitalizuje dokumenty v archivu. Na střední škole si Kristýna přivy-

dělávala na zábavu a oblečení, ale dnes už je na brigádách celkem závislá. S nástupem na vysokou se odstěhovala od rodičů a potřebuje si stabilně vydělat na nájem. Jak vyplývá z průzkumu Eurostudent, organizovaného ministerstvem školství, podobně jako ona si přivydělávají v Česku tři čtvrtiny vysokoškoláků. Průměrný mě-

síční výdělek činí okolo čtyř tisíc korun, přičemž minimální měsíční příjem k zajištění studentského života (včetně nákladů na kulturu, zábavu a různé koníčky) je podle nedávného průzkumu agentury SC&C osm tisíc.

Finanční krize však příležitosti ke studentským brigádám značně zredukovala. →

Je pěkné vidět, jak město žije. A taky se potkat s kamarády. (Tomáš Trnka - vlevo - na karlovarském festivalu)

→ A stejně tak zakalila dosud růžové vyhlídky vysokoškoláků na jednoduchý nástup do zaměstnání s dobrým platem. Za poslední léta tedy začali studenti tlačit na to, aby brigády souvisely s jejich budoucím povoláním. A firmy i vysokoškolská výzkumná centra začínají na tuhle poptávku opatrně reagovat: je to pro ně jedinečná šance, jak se snadno dostat ke zkušeným a loajálním zaměstnancům.

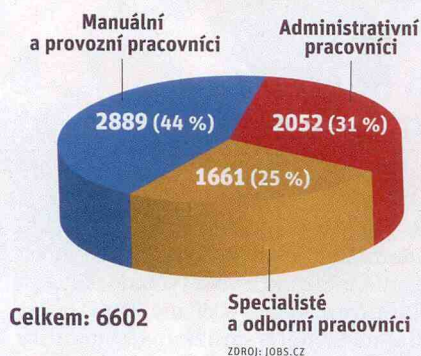
covní zkušenost a zároveň mohou nastoupit kdykoli.

„O studentech panuje předsudek, že nic neumí,“ říká zakladatel ostravské pracovní agentury JOB-centrum Radovan Burkovič, který začal se zprostředkováváním brigád sám jako student před dvaceti lety a dnes předsedá české Asociaci pracovních agentur. Burkovičova agentura se snaží předsudky napravit tím, že firmám nabízí



Nabídka brigád

(za květen 2011)



Důchodce nebo matka

Největší zájem o práci mají studenti přirozeně v létě. Tehdy ji totiž nemusejí složitě kombinovat se školní docházkou a firmy zároveň dávají kvůli dovoleným svým zaměstnanců a sezonním pracím nejvíc nabídek. Nástup finanční krize před třemi lety ale studentskými brigádami otrásl. Jak hlásí zástupci různých zprostředkovatelských pracovních agentur, zatímco před krizí braly firmy zvláště v letních měsících každého, kdo měl ruce a nohy, dnes už si přísně vybírají, brigádnická místa vypisují většinou maximálně na týden a často dávají před studenty přednost nezaměstnaným, maminkám na mateřské dovolené nebo důchodcům. Zaměstnavatelé totiž potřebují lidi, kteří už mají nějakou pra-

takzvané VIP pracovníky, mezi něž patří i studenti s dobrými referencemi z předchozích brigád. I tak z dvou tisíc brigádníků, kterým JOB-centrum zprostředkovalo minulý rok práci, tvoří studenti jen polovinu a podle Burkoviče se podíl bude ještě zmenšovat. Je to dáno také tím, že studentů nucených pracovat třeba proto, že by se jinak neudrželi na škole, kvůli zvyšujícím se výdělům rodičů ubývá. A ti z nich, kteří mají chuť pracovat, mají na brigády zvýšené nároky: buď chtějí, aby to byla zábava, nebo aby brigáda zároveň fungovala jako praxe pro jejich budoucí povolání.

Ano, ale jinde

„Je pěkné být ve Varech, když to tady žije,“ líčí student prvního ročníku informatiky

