



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



## **Etický kodex Západočeské univerzity v Plzni**

Ve znění dodatku č. 1 ze dne 12. 1. 2022 s účinností od 12. 1. 2022.

### **PREAMBULE**

*Západočeská univerzita v Plzni je významným společenstvím lidí, kteří se na její půdě setkávají v rozličných rolích. Pro zdárný vývoj univerzity je mimořádně důležitá kvalita mezilidských vztahů a z ní plynoucí vnitřní atmosféra v akademické obci. Pro univerzitu je rovněž zásadní vytvářet a prohlubovat důvěru veřejnosti v akademickou sféru. Je proto třeba pečovat o dobrou vnitřní atmosféru a seriózní a důvěryhodnou vnitřní i vnější komunikaci, rozvíjet prostředí univerzity a nepřipustit chování, které ji poškozuje.*

*Etický kodex (dále jen „Kodex“) je jedním z nástrojů, který má k rozvoji univerzitního prostředí přispívat. Jeho účelem je vymezit a podporovat žádoucí etické standardy chování zaměstnance a studenta univerzity ke kolegům, spolupracujícím organizacím i širší veřejnosti. Univerzita se coby nositel vzdělanosti a rozvoje v oblasti vědecké a tvůrčí činnosti nemůže spokojit s pouhým dodržováním právních norem a prostřednictvím tohoto Kodexu sama sobě nastavuje standardy i v rovině etické.*

*Západočeská univerzita v Plzni si je plně vědoma své odpovědnosti vůči celé společnosti, pro niž vzdělává mladé lidi, kteří ji jednou budou výrazně formovat. Proto se plně hlásí k hodnotám a principům vycházejícím z evropského kulturního a historického dědictví, jakými jsou svoboda, nedotknutelnost lidské důstojnosti, úcta k pravdě, spravedlnost, odpovědnost, profesionalita, kritické myšlení, ale i respekt k jiným názorům a kulturám. Je zásadní, aby o tyto hodnoty pečovala jak v běžném každodenním chování, tak i v okamžicích významných rozhodnutí či řešení vážných problémů, a nedopustila jejich relativizaci, dezinterpretaci či politizaci.*

## **Článek I.**

### **ÚVODNÍ USTANOVENÍ**

1. Etický kodex vymezuje etické zásady a hodnoty, k nimž se ZČU hlásí. Tyto zásady a hodnoty tvoří etický standard jednání v prostředí ZČU.
2. Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance ZČU (akademické, vědecko-výzkumné, i ostatní) a studenty ZČU (dále souhrnně „jednotlivci“). Za studenty se pro účely tohoto Kodexu považují i účastníci celoživotního vzdělávání, na které se ustanovení Kodexu použijí přiměřeně.

## **Článek II.**

### **VZTAH AKADEMICKÝCH SVOBOD A PRÁV K ETICKÉMU KODEXU**

1. Západočeská univerzita (dále jen „ZČU“) je samosprávnou akademickou institucí. V rámci svých akademických práv ZČU vytváří zastupitelské akademické orgány a používá akademické insignie a koná akademické obřady. V rámci své akademické svobody ZČU vytváří a realizuje koncepci rozvoje vzdělávacích, vědeckých a výzkumných, vývojových a inovačních, uměleckých a dalších tvůrčích činností. Níže uvedené akademické svobody a práva akademických pracovníků a studentů jsou na ZČU uplatňovány v souladu s touto koncepcí.
2. ZČU ctí následující akademické svobody a akademická práva akademických pracovníků a studentů:
  - a) svoboda vědecko-výzkumné činnosti a umělecké tvorby a zveřejňování jejich výsledků,
  - b) svoboda výuky spočívající především v její otevřenosti různým vědeckým názorům, vědeckým a výzkumným metodám a uměleckým směrům,
  - c) právo učit se zahrnující svobodnou volbu zaměření studia v rámci studijních programů a svobodu vyjadřovat vlastní názory ve výuce,
  - d) právo členů akademické obce volit zastupitelské akademické orgány.
3. Akademické svobody a akademická práva akademických pracovníků a studentů uvedená v předchozím odstavci jsou vykonávány v souladu se standardy etického jednání vymezenými v tomto Kodexu.

### Článek III. OBECNÉ STANDARDY ETICKÉHO JEDNÁNÍ

1. Chápání etických principů na ZČU vychází v obecné rovině ze zásady kantovské etiky „[jednat vždy tak], abych mohl současně chtít, aby se má maxima stala obecným zákonem“<sup>1</sup>.
2. Bez ohledu na vlastní pojetí morálky jednotlivci respektují obecné etické principy a zásady slušných mezilidských vztahů.
3. Jednotlivci respektují základní hodnoty, k nimž se ZČU hlásí, zejména: svobodu, rovnost, demokracii, akademické svobody a společenskou odpovědnost, profesionalitu, disciplinovanost a hospodárnost, udržitelný rozvoj ve znalostní společnosti, uplatnitelnost poznání a jeho zakotvení v regionálním prostředí, stejně jako přesah do prostředí národního, evropského i mezinárodního.
4. Studenti respektují zásady vyjádřené v imatrikulačním slibu a ve slibech akademických, zejména ctí ZČU a nedopustí, aby jejich jednáním bylo poškozeno její dobré jméno.
5. Jednotlivci:
  - a) jednájí v souladu s posláním ZČU uvedeným ve Statutu a nenadřazují své zájmy tomuto poslání;
  - b) dodržují zásady uplatňované v akademickém prostředí, zejména zásadu kolegiality a loajality ke konkrétnímu pracovišti, součásti i celé ZČU. Jednájí vždy tak, aby nepoškozovali dobré jméno ZČU;
  - c) pečují o majetek ZČU a nezneužívají ho k realizaci soukromých zájmů či získání osobního prospěchu;
  - d) nepřijímají dary či výhody za výkon své činnosti na ZČU, pokud by takové jednání bylo v rozporu s dobrými mravy či v tomto Kodexu uvedenými zásadami a hodnotami;
  - e) varují se střetu zájmů. Obecně se střetem zájmů rozumí situace, v níž se požadavek na respektování a prosazování zájmu ZČU či její součásti může dostat do rozporu s loajalitou k jiné instituci nebo osobě. Ke střetu zájmů může dojít například v případě paralelního působení téže osoby v řídicích funkcích na různých stupních v rámci ZČU, při působení blízkých osob v řídicích funkcích na různých stupních v rámci ZČU či v případě paralelního působení jednotlivce při řešení určitého vědeckého či tvůrčího úkolu v rámci ZČU a v další instituci, pokud není takové působení založeno na smluvním vztahu ZČU a dané instituce. Pokud se jednatel dostane do střetu zájmů, neprodleně to oznámí nadřízenému zaměstnanci;

---

<sup>1</sup> Kant, Immanuel: *Základy metafyziky mravů*. Praha: Nakladatelství Svoboda, s. 65.

- f) ctí svobodu projevu a názoru, a pokud vyjadřují kritiku, pak vždy tak, aby byla věcná, uvážená a podložená pádnými argumenty. Kritičtí zůstávají jednotlivci i vůči výsledkům vlastní práce a dbají na to, aby rozvíjeli své profesní schopnosti, znalosti a dovednosti;
  - g) vzájemně se k sobě chovají vždy slušně a v souladu s obecně přijímanými společenskými mravy. Chovají k sobě vzájemně úctu a respekt. Jednají tak, aby nebyla poškozena cizí čest, pověst či důstojnost;
  - h) nedopouštějí se jakékoli diskriminace s ohledem na rasu, etnický původ, národnost, státní příslušnost, náboženské vyznání, přesvědčení, světonázor, věk, pohlaví, sexuální orientaci, zdravotní postižení, sociální či majetkové poměry. ZČU podporuje pozitivní přístup k osobám se specifickými potřebami a vytváří a vylepšuje podmínky pro jejich působení v akademické sféře.
6. ZČU se hlásí k zásadě politické neutrality akademické sféry. Akademická půda není využívána pro propagaci či prosazování zájmů politických stran a hnutí.
7. V akademickém prostředí je zcela nepřípustné sexuální a genderově podmíněné obtěžování, tj. chování, které má sexuální povahu a jehož záměrem nebo důsledkem je snížení důstojnosti osoby a vytvoření zastrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého prostředí, nebo které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí ovlivňující výkon práv a povinností vyplývajících z právních vztahů. Jakýkoliv sexuální nátlak či vydírání, nevyžádaná a nepříjemná pozornost či uplatňování genderových stereotypů vůči ostatním zaměstnancům či studentům jsou považovány za nepřípustné. Je povinností každého jednotlivce takové chování, setká-li se s ním, ohlásit nadřízenému zaměstnanci, případně [Etické komisi ZČU](#).
8. V případě působení ve funkcích jednotlivci vykonávají svěřené pravomoci odpovědně a v souladu se zásadami uvedenými v Kodexu. Mimoto vedou ostatní k dodržování Kodexu.
9. Setkají-li se jednotlivci ve svém okolí s neetickým jednáním, netolerují ho ani z důvodu loajality či prospěšnosti pro sebe samé. Vždy usilují o jeho nápravu a dělají vše pro to, aby se takovému jednání v budoucnosti předešlo. Zaměstnanci domnělé neetické jednání oznamují nadřízenému zaměstnanci, případně [Etické komisi ZČU](#). Studenti oznamují domnělé neetické jednání [Etické komisi ZČU](#).
10. Jednotlivec nesmí být vystaven jakýmkoli negativním důsledkům plynoucím z toho, že oznámil neetické jednání v souladu s tímto Kodexem.

#### **Článek IV.**

### **STANDARDY ETICKÉHO JEDNÁNÍ VE VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI A STUDIU**

1. Vyučující rozvíjejí u studentů znalosti a dovednosti s využitím veškerých svých schopností a zkušeností. Seznamují studenty s různými přístupy k řešení problémů, jsou otevření diskusi a spolupráci se studenty. Podporují rozvoj kritického myšlení studentů a jejich samostatnost při dosahování studijních cílů a napomáhají jejich kvalifikačnímu, profesnímu i osobnostnímu rozvoji.
2. Vyučující dbají při vystupování před studenty na profesionalitu a jsou si plně vědomi toho, že svým počínáním ve výuce reprezentují před studenty univerzitu. Vlastní profesionalitou jdou studentům příkladem, vždy dodržují obecná pravidla organizace výuky i individuální dohody ohledně plnění studijních povinností.
3. Při hodnocení práce studentů si vyučující počínají vždy objektivně a nezájatě a hodnocení provádějí na základě transparentních kritérií.
4. Vyučující jednají se studenty otevřeně a kolegiálně. Vyučující neznevažují výsledky práce studentů a stejně tak studenti neznevažují výsledky práce vyučujících či ostatních zaměstnanců ZČU. Opodstatněnou a zdůvodněnou kritiku nelze považovat za znevažování práce studentů, vyučujících či ostatních zaměstnanců.
5. Vyučující nezneužívají svého postavení k vynucování plnění jakýchkoli požadavků nad rámec řádně stanovených studijních povinností. Zásadně na studenty nepřenašejí plnění vlastních pracovních povinností.
6. Studenti využívají studium k osobnímu, kvalifikačnímu či profesnímu růstu. Svému studiu se věnují s plným nasazením a aktivně přistupují k podnětům vyučujících a jsou otevření k týmové práci.
7. Studenti při plnění studijních povinností nepodvádějí ani neposkytují součinnost při podvádění druhých. Nedopouštějí se žádné z forem plagiátorství.

#### **Článek V.**

### **STANDARDY ETICKÉHO JEDNÁNÍ VE VĚDECKO-VÝZKUMNÉ A TVŮRČÍ ČINNOSTI**

1. ZČU respektuje pluralitu vědeckých a tvůrčích oborů a přístupů k řešení výzkumných a tvůrčích úkolů.

## 2. Jednotlivci:

- a) zaměřují svůj výzkum či tvůrčí činnost zejména na rozšiřování hranic lidského poznání, rozvoj uměleckých a kulturních hodnot a obecné vzdělanosti. Vždy dbají na to, aby výsledky výzkumu či tvůrčí činnosti sloužily ku prospěchu společnosti;
- b) usilují o to, aby byla s výsledky výzkumu seznámena kromě odborné veřejnosti i široká veřejnost. Přímé spojení s veřejností napomáhá lépe pochopit zájem a obavy veřejnosti v oblasti vědecké a tvůrčí činnosti;
- c) při výzkumu si počínají svědomitě, zohledňují aktuální poznatky v daném vědním oboru, kladou důraz na zajištění přezkoumatelnosti výsledků svého výzkumu a respektují další zásady profesionální etiky v daném vědním oboru. Objeví-li ve svých publikacích omyl, podniknou všechny potřebné a možné kroky k jeho nápravě, nesnaží se jej tajit nebo maskovat či přenést odpovědnost za něj na někoho jiného;
- d) udržují si přehled o stávajícím stavu bádání, aby nedocházelo k duplikování již dříve dosažených výsledků výzkumu. Nepublikují opakovaně tytéž výsledky výzkumu ani účelově nefragmentují výsledky výzkumu do většího počtu publikací s cílem uměle navyšovat počet publikačních výstupů;
- e) dodržují zásady ochrany duševního vlastnictví. Nepřivlastňují si výsledky výzkumné či tvůrčí činnosti ostatních. Zásadně se nedopouštějí žádné z forem plagiátorství. Respektují citační zásady a zvyklosti platné v daném oboru;
- f) realizují na ZČU výzkumnou či tvůrčí činnost a připisují výsledky této činnosti svému pracovišti či fakultě. Zásadně nepřipisují výsledky výzkumu dosažené na ZČU ve prospěch jiné instituce;
- g) publikují výsledky své výzkumné či tvůrčí činnosti na oborově relevantních a seriózních publikačních platformách. Vyvarují se publikování v rámci platforem evidovaných v seznamech tzv. predátorských vydavatelství a časopisů;
- h) jsou otevřeni týmové spolupráci. Výsledky získané v rámci týmové spolupráce si nepřivlastňují, přiznávají spoluautorství všem, kteří se na dosažení výsledků patřičně podíleli. V rámci týmu komunikují věcně a nedopouští se znevažování či ponižování členů týmu;
- i) v roli posuzovatelů výzkumné či tvůrčí činnosti, členů akademických a odborných grémií nebo hodnotitelů návrhů vědeckých projektů se řídí pouze odbornými hledisky. Při hodnocení vědecké či tvůrčí činnosti ostatních si vždy počínají objektivně a nezaujatě a dodržují pravidla stanovená pro hodnocení. Neprodlužují záměrně dobu hodnocení za účelem dosažení vlastních výhod či výhod pro třetí osoby.

## Článek VI. ETICKÁ KOMISE ZČU

1. Za účelem řešení podnětů týkajících se neetického jednání se zřizuje [Etická komise ZČU](#) (dále jen „Komise“).
2. [Komise](#) dohlíží na dodržování etických standardů stanovených tímto Kodexem. V rámci své činnosti [Komise](#) přijímá a řeší podněty od zaměstnanců a studentů ZČU týkající se domnělého porušení etických standardů na ZČU. Podněty se [Komisi](#) zasílají na emailovou adresu etikom@rek.zcu.cz. Na [Komisi](#) se může obrátit jednotlivec, který se domnívá, že se setkal s neetickým jednáním. V případě zaměstnanců platí, že domněle neetické jednání by mělo být oznámeno nejprve nadřízenému zaměstnanci a až posléze případně [Komisi](#). To neplatí v případě, kdy se domněle neetického jednání dopustil nadřízený zaměstnanec.
3. Jednotlivci mohou [Komisi](#) zaslat podnět, v němž identifikují jednání, které považují za neetické a osobu či osoby, které se daného jednání dopustily. Komise všechny obdržené podněty projedná.
4. [Komisi](#) tvoří šest stálých členů a maximálně čtyři členové jmenovaní za účelem projednání konkrétního podnětu (dále ad hoc členové). Členem [Komise](#) se může stát zaměstnanec či student ZČU. Členství v [Komisi](#) je neslučitelné se členstvím ve vedení ZČU a ve vedení součástí.
5. Zastoupení mužů a žen mezi stálými členy [Komise](#) musí být rovné.
6. Stálé členy [Komise](#) jmenuje a odvolává rektor.
7. Ad hoc členy [Komise](#) jmenuje rektor na návrh stálých členů [Komise](#). Funkční období ad hoc člena začíná jmenováním a končí v okamžiku vydání rozhodnutí ve věci, kvůli níž byl ad hoc člen jmenován. Minimálně jedním ad hoc členem ke každému projednávanému podnětu týkajícímu se studentů je student.
8. Člen [Komise](#) podepisuje při nástupu do funkce prohlášení o mlčenlivosti o skutečnostech, o nichž se při projednávání podnětů [Komisi](#) dozvěděl.
9. Člen Komise se může své funkce kdykoli vzdát.
10. Členství v [Komisi](#) zaniká v případě, že člen přestal být zaměstnancem nebo studentem ZČU.

11. Rektor jmenuje předsedu [Komise](#) z řad stálých členů. Jednání [Komise](#) jsou svolávána předsedou dle potřeby na základě obdržených podnětů, minimálně však jednou ročně.
12. [Komise](#) rozhodne o tom, zda jednání jednotlivce bylo či nebylo etické. Rozhodnutí musí obsahovat kromě výroku i řádné odůvodnění. Rozhodnutí [Komise](#) je vždy dáno na vědomí rektorovi. V případě, že je posuzováno jednání zaměstnance, je rozhodnutí [Komise](#) dáno na vědomí jeho nadřízenému zaměstnanci a vedoucímu příslušné součásti. V případě, že je posuzováno jednání studenta, je rozhodnutí [Komise](#) dáno na vědomí vedoucímu příslušné součásti.
13. Jednání [Komise](#) jsou neveřejná. [Komise](#) může zveřejnit, pokud to uzná za vhodné a pokud s tím souhlasí všichni dotčení, svá rozhodnutí včetně odůvodnění. Při zveřejnění rozhodnutí musí být respektována ochrana osobních údajů.
14. Procesní aspekty jednání [Komise](#) stanoví jednací řád Etické komise. Jednací řád schvalují stálí členové [Komise](#) na návrh předsedy [Komise](#). Ke schválení je třeba souhlas nadpoloviční většiny všech stálých členů [Komise](#).
15. [Komise](#) jednou ročně vypracuje zprávu o činnosti, kterou předloží k projednání Akademickému senátu ZČU a na vědomí rektorovi.

doc. Dr. RNDr. Miroslav Holeček

rektor